



AN APPEAL

SC/ST EMPLOYEES WELFARE ASSOCIATION OF BSNL

(The Recognised Association in BSNL)

Central Head Quarters : New Delhi

K. BABU RAO, General Secretary

Dear Associates Jai Bhim!

The Role of 56 thousand SC/ST Employees in the ensuring Membership Verification scheduled to take place on 01-02-11 is of great significance. Dr. B.R.Ambedkar had defined the right to vote in no uncertain terms, SEWA of BSNL desires to safeguard our voting right to protect the Reservation system as senshrined in our Constitution by Dr.B.R.Ambedkar. Our All India Association does not want to compel anyone to give up his individual choice of voting. But, the Association believes that as the upholds of the Principles which Dr.Ambedkar propagated we shall protect our right to reservation in employment. The Special General Body Meeting held at Delhi on 11-12-10 attended by 19 Circle Secretaries and 500 above delegates unanimously decided in the interests of 56000 SC/ST Employees in the BSNL that they shall support the Trade Union, which can effectively bargain with the BSNL Management in the discussions and force policy decisions including rule of reservation. As per the unanimous decision taken in the special GB, SEWA of BSNL entered into **historical agreement on 12-12-10 with NFTE BSNL to support the organisation in the ensuring verification. In this background, we appeal to all SC/ST Non Executive employees to honour this unanimous decision.**

During the last 6 years When BSNL EU was the sole recognised union, it utterly failed to get the rights of SC/ST Employees guaranteed by the constitution in Promotion, Transfer policies, filling up backlog posts through SRD, change of educational qualification, service relaxation for recruitment to the cadres of TM, TTA, JAO and JTO, BSNLEU concluded on 30-10-2008 an agreement with BSNL Management in the "Non Executive Promotion Policy" depriving 56000 SC/ST employees of their right to reservation as laid down in the India constitution by Dr.Ambedkar exhibiting their practical bankruptcy. Due to their bankrupt decision, 56000 employees are losers of financial gain of Rs.1000 to Rs.2000 per month effecting the Pensionable benefits in the long run. This union in betrayal of their lack of knowledge and Trade union spirit openly stated, why there shall be reservations in up gradations. Now this trade union has brazenly approaching us for our votes in the ensuing Vth verification, thinking our memory is short or they can cheat us once again by shedding crocodile tears. The leaders of EU, instead of regretting for their wrong actions while having recognition is trying to spread dissidence among other organisations including our Association.

In this background SEWA of BSNL makes a fervent appeal to all our SC/ST employees to uphold the principles, policies emenciated by Dr. Ambedkar guaranteed the Indian constitution and help protect our right in the implementation of policies by the BSNL Management.

As per the agreement entered into with NFTE-BSNL, SEWA—BSNL assures all our employees that our association will get the rule of reservation in all police Implementation in BSNL. We appeal to all SC/ST Employees to exercise their franchise by mature thinking.

Yours fraternally,

(K.BABURAO)
General Secretary

OUR AGENDA:

1. Ensure reservation in NEPP for SC/ST Employees.
2. To fill up an backlog vacancies in all cadres through SRD.
3. Ensure reservation in recruitment and concessions applicable to SC/STs.
4. Review of results of all exams in favour of SC/ST employees.
5. Review the BSNL Transfer policy and ensure its implementation.
6. Deduction of Association Subscription fee from Pay of SC/ST Members.
7. Declaration of Ambedkar Jayanthi 14 April & Inclusion in BSNL Holidays.
8. Review of 3 "average" entries in CRs of NEPP.
9. Relaxation of weightage points in compassionate appointments of SC/STs.
10. Proper conduct of pre-recruitment training.



Vote for NFTE at Sl. No. 13 Symbol



अपील

एससी/एसटी इम्प्लाइज वेलफेयर एसोसिएशन ऑफ बीएसएनएल (मान्यता प्राप्त)

प्रिय साथियों जय भीम!

आगामी 1.2.2011 को होने वाली वेरीफिकेशन में 56 हजार एस सी/ एस टी कर्मचारियों की महत्वपूर्ण भूमिका है। डाक्टर बी.आर.अम्बेडकर ने वोट देने के अधिकार को स्पष्ट रूप से परिभाषित किया है। आरक्षण हमारा संवैधानिक अधिकार है। "सेवा बीएसएनएल" वोट देने के अधिकार को सुरक्षित रखना चाहता है जिससे कि आरक्षण पद्धति सुरक्षित रहे। हमारा ऑल इन्डिया एसोसिएशन यह नहीं चाहती कि कोई भी व्यक्ति अपनी इच्छा के अनुसार वोट नहीं दे। परन्तु एसोसिएशन नौकरी में आरक्षण को सुरक्षित रखना चाहती है। दिसम्बर, 11 तथा 12 को दिल्ली में स्पेशल जनरल बाड़ी की बैठक हुई थी जिसमें 19 प्रान्तीय मंत्री तथा 500 से अधिक प्रतिनिधि सम्मिलित हुए थे। बैठक ने 5600 कर्मचारियों के हित में निर्विरोध निर्णय लिया कि हम उस ट्रेड यूनियन को समर्थन देंगे जो कि प्रभावी ढंग से प्रबंधन से बारगेन करे तथा नीतिगत निर्णय, आरक्षण सहित, पर दबाव बनाए। स्पेशल जनरल बाड़ी के निर्णयानुसार दिनांक 12 दिसम्बर को सेवा बीएसएनएल ने एन एफ टी ई के साथ वेरीफिकेशन में समर्थन देने का ऐतिहासिक समझौता किया। इस परिपेक्ष्य में हम नान-इक्सीक्यूटिव कर्मचारियों से अपील करते हैं कि सभी निर्णय का सम्मान करें तथा एनएफटीई को वोट दें।

बीएसएनएलईयू छः वर्षों से मान्यता में है। परन्तु इसने संवैधानिक आरक्षण लाभ प्रमोशन, ट्रान्सफर, बैंक लाग रिकित्तियों की पूर्ति, परीक्षा में परिवर्तन/शिथिलता, सेवाकाल शर्तों (टीएम, टीटीए, जेएओ तथा जेटीओ) आदि को सुनिश्चित करने में पूर्णतः असफल रहा है।

बीएसएनएलईयू ने 30.10.2008 को प्रमोशन **स्कीम पर हस्ताक्षर किया जिसके द्वारा 56000 कर्मचारियों से आरक्षण लाभ को छीन लिया गया।** यह बीएसएनएलईयू का दिमागी दिवालियापन है। इस कारण 5600 दलित कर्मचारियों का रूपया 1,000 से रूपया 2,000 की आर्थिक हानि हुई है। इस कारण पेंशन में भी हानि होगी। यह एस सी/एसटी कर्मचारियों के साथ विश्वाघात है। अब खुल्लम खुल्ला यह कहा जा रहा है कि अपग्रेडेशन में आरक्षण लाभ क्यों होगा? अब वे पांच वेरीफिकेशन में हमारे पास वोट मांगने के लिए आ रहे हैं। वे शायद सोचते हैं कि हमारी स्मरण-शक्ति कमजोर है। अथवा घड़ियाली आंसू बहाकर हम पुनः घोखा दे सकते हैं।

बीएसएनएलईयू अपनी कृत्यों पर क्षमा मांगने के स्थान पर संगठनो विशेषकर सेवा बीएसएनएल को विघटित करने के लिए आतुर तथा व्याकुल है।

इस परिपेक्ष्य में "सेवा बीएसएनएल आपसे गम्भीरता से अपील करती है कि डाक्टर अम्बेडकर की नीतियों, सिद्धांतों का पालन करें जिससे कि बीएसएनएल का पालन करें जिससे कि बीएसएनएल प्रबंधन द्वारा हमारे अधिकारों को कार्यन्वित करें।

एनएफटी बीएसएनएल तथा सेवा बीएसएनएल के समझौते के अनुसार एनएफटीई आरक्षण लाभ सुनिश्चित करेंगी। हम एस सी/एस टी कर्मचारियों से अपील करते हैं कि वे अपने मताधिकार का बुद्धिमत्ता से उपयोग करें।

आपका सदैव
के. बाबूराव
महामंत्री

हमारा एजेंडा

- 1) एनईपीपी में एस सी/एस टी कर्मचारियों के लिए आरक्षण लाभ सुनिश्चित करना
- 2) स्पेशल रिविजमेंट ड्राइव द्वारा सभी आरक्षित रिकित्तियों की पूर्ति
- 3) एस सी/ एस टी अभ्यर्थियों को भर्ती/शिथिलता में आरक्षण
- 4) सभी परीक्षाओं का पुनर्वालोफन
- 5) ट्रान्सफर पालिसी का नुर्वालोफन तथा कार्यान्वयन
- 6) एसोसिएशन के चन्दे की वेतन से कटौती
- 7) 14 अप्रैल को अम्बेडकर जयंती की घोषणा हो
- 8) एनईपीपी में 3 "औसत" प्रविष्टियों का पुनर्वालोफन
- 9) एस सी/एस टी अभ्यर्थियों का अनुकम्पा नियुक्ति वेटेड प्वाइन्ट में शिथिलता
- 10) भर्ती प्रशिक्षण के पूर्व उचित