

# 5th Membership Verification in BSNL on 1.2.2011

## Appeal to vote & elect NFTE-BSNL

Dear Comrades,

We, the undersigned sincerely appeal to you on behalf of the "BSNL Workers Alliance" to vote

on the symbol of "NINE HANDS"  of NFTE-

BSNL and elect it as the majority union of our employees in the forthcoming 5th membership verification to be held on 1st February, 2011 so that BSNL is protected and the future of our employees is safeguarded.

The present recognised Union has failed on all counts and thus wasted the status of a recognized and representative Union in BSNL for full six years. It has not only failed to fulfill any of its promises but also betrayed our employees by sacrificing the hard won "Bonus" and "SC/ST Reservation" etc. It meekly surrendered to the Management and accepted the inferior and discriminative NEPP promotions scheme. It has agreed to forgo arrears for 45 months in NEPP and also signed a wage agreement which has resulted in wage reduction to most of the newly recruited employees especially TTAs. Even though an order of Government of India for merging the 78.2% IDA with pay on wage revision was there, the BSNLEU willingly agreed for a lower 68.8% IDA merger during the second wage revision which alone caused a recurring loss of Rs. 1000/- to Rs. 2000/- per month to all our employees. Even though BSNLEU promised to sign wage revision for 5 year period it actually accepted 10 year agreement which means there will not be any wage revision till 2017. This is against the interest of lacs of our employees who will retire before 2017.

While we all are agitating against the VRS and CRS plans of the Management, the BSNLEU shamelessly agreed to the Compulsory retirement of our employee after completing the age of 55 years (CDA Rules – 2006 -Rule 55) silently. It ended the strikes abruptly without any settlement / agreement and thus weakened the bargaining strength of the Unions. While the Management is curtailing even the BSNL MRS payments the higher officers continued to spend huge and wasteful expenditure affecting the financial viability of the BSNL. Now all most all employees are worried about the job se-


curity, continuance of Government pension and the Financial viability of BSNL. This sorry state of affairs is the result of inefficient and irresponsible attitude of both the Management and the recognized union (i.e.) BSNLEU.

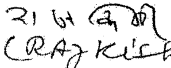
This year Bonus was denied. If BSNLEU continue as the recognized Union in future we may be forced to reduce even our wages as in the case of Air India. Hence it is the most important duty for all of us to defeat the BSNLEU, which has enjoyed uninterrupted status of a recognized Union for the last six years but failed to deliver anything worth while. The Regular Majdoors and Telecom Mechanics have been deprived of opportunity to appear in Telecom Mechanic and TTA examination on the plea of educational qualification. Not even single departmental examination for promotion to JTO cadre has been held.


To protect our future and save the BSNL we once again earnestly appeal to all of you to vote for NFTE-BSNL on its election symbol of "Nine Hands" on 01/02/2011 so that it emerge as the recognized union.

With warm greetings & thanks,


Yours Sincerely,

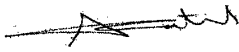
  
(CHANDESHWAR SINGH)  
GENERAL SECRETARY  
NFTE-BSNL

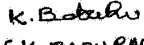
  
(RAJ KISHORE)  
General Secy  
BSNLWRU

  
(Dharmendra Verma)  
General Secretary  
SNATTA

  
(K. Anil Kumar)  
General Secretary  
BSNL ATM

  
(K. NARAYAN REDDY)  
GENERAL SECRETARY  
BSNL EMPLOYEES SANGH

  
(A.D. PATIL)  
GENERAL SECRETARY  
AIBCTES

  
(K. BABU RAO)  
General Secretary, CHA.  
SEWA of BSNL

  
K. ARUMUGAM  
General Secretary  
BSNL PATTALI EMPLOYEES WELFARE ASSOCIATION

# बीएसएनएल वर्क्स एलायन्स

## 1.2.2011 को पांचवा वेरीफिकेशन

### एनएफटीई बीएसएनएल को बहुमत संघ चुनिए

प्रिय साथियों,


बीएसएनएल में 1 फरवरी, 2011 को बहुमत संघ चिन्हित करने के लिए वेरीफिकेशन होना निश्चित है। हम निम्न हस्ताक्षरकर्ता एनएफटीई बीएसएनएल को चुनाव चिन्ह "नव हाथों की कड़ी" में मुहर लगाकर विजयी करने हेतु अपील करते हैं जिससे कि बीएसएनएल की रक्षा हो तथा साथ ही साथ कर्मचारियों का भविष्य भी सुरक्षित रहे। बीएसएनएल की वर्तमान दशा से आप सभी भलीभाँति अवगत हैं।

वर्तमान मान्यता प्राप्त तथा प्रतिनिधि संघ प्रत्येक दिशाओं में असफल रहा है यद्यपि कि यह छः वर्षों से मान्यता की दशा में है। अत्यधिक परिश्रम, प्रयास तथा संघर्ष के पश्चात् बोनस तथा प्रोन्नतियों/अपग्रेडेशन में कर्मचारियों को आरक्षण लाभ प्राप्त हुआ था। इन्हें भी वह खो बैठा/वादों की बात करना व्यर्थ क्योंकि वादे तो केवल वादे होते हैं। बीएसएनएल लगड़ी-लूली, घटिया तथा भेदभाव पूर्व एनईपीपी स्वीकार करके प्रशासन के समक्ष घुटने टेक दिए। एनईपीपी में 45 माह का एरियर भुगतान नहीं लेने की स्वीकृति भी दे दी। वेतन समझौता इस प्रकार का किया कि नवीन भर्ती कर्मचारियों विशेषकर टीटीएज के वेतन में कमी हो गई। भारत सरकार का 78.2 प्रतिशत आई डी ए मर्जर आदेश होने के बावजूद वेतन समझौते में 68.8 प्रतिशत आईडीए मर्जर स्वीकार किया जिस कारण कर्मचारियों को प्रतिमाह 1,000/- रूपए की हानि हो रही है। बीएसएनएलईयू का दावा तथा प्रचार 78.2 प्रतिशत आईडीए मर्जर तथा 30 प्रतिशत फिटमेन्ट के साथ पांच वर्ष का वेतन समझौता था। परन्तु समझौते के समय वादों को बिल्कुल भूल गए हालांकि यह समझौता तीन वर्षों के पश्चात् हुआ। कर्मचारियों को किस प्रकार की हानि हुई इसकी सहज कल्पना की जा सकती है।


हम सभी प्रबंधन के वीआरएस तथा सीआरएस प्रस्ताव के विरुद्ध हैं। परन्तु मान्यता प्राप्त संघ चुपचाप सीडीए रूल्स -2006 लागू करा दिया जिसमें निहित प्रावधान 55 के अनुसार कर्मचारी को 55 वर्ष की आयु हो जाने पर प्रबंधन को रिटायर करने का पूर्ण अधिकार है। इसमें अपील की कोई गुंजाइश नहीं है। चिकित्सा सुविधा में कटौती हो रही है। परन्तु प्रबंधन में उच्चासीन अधिकारीगण अंधाधुंध खर्च कर रहे हैं जिस कारण बीएसएनएल की आर्थिक जीवनक्षमता प्रभावित हो रही है। आज कर्मचारी नौकरी की सुरक्षा, पेंशन तथा बीएसएनएल की आर्थिक जीवनक्षमता मुद्दों पर चिन्तित


तथा दुखी है। वर्तमान शोचनीय दशा के लिए प्रबंधन तथा मान्यता प्राप्त संघ दोनों ही जिम्मेदार हैं।

इस वर्ष बोनस से कर्मचारी वंचित हुए हैं। यदि बीएसएनएलईयू भविष्य में मान्यता में रहती है तो एयर इन्डिया की भांति हमारे वेतन में भी कमी होगी। अतः बीएसएनएलईयू को चुनाव में परास्त करना नितान्त आवश्यक है। क्योंकि छः वर्षों में इसके महत्वपूर्ण कार्य तथा प्राप्ति नगण्य ही नहीं नदारद हैं। नियमित मजदूर तथा टेलीकाम मेकैनिक शैक्षिक योग्यता की दलील पर क्रमशः टेलीकाम मेकैनिक तथा टीटीए वर्गों की विभागीय परीक्षाओं से वंचित किए गए हैं। क्या पूर्व में ऐसा कभी हुआ था? जेटीओ वर्ग में प्रोन्नति के लिए एक भी विभागीय परीक्षा नहीं हुई है।

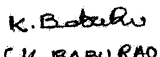
अतः हम सभी आपसे गम्भीरता से एन.एफ.टी.ई. बी.एस.एन.एल. को 1 फरवरी 2011 को चुनाव चिन्ह  (क्रमांक 13) पर वोट देने की अपील करते हैं। **हमारा वादा अन्धकार का अन्त करने तथा प्रकाश को लाने का है।**

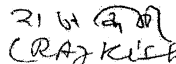
सधन्यवाद तथा नववर्ष की शुभकामनाएं  
आपका सदैव


  
(CHANDESHWAR SINGH)  
GENERAL SECRETARY  
NFE-BSNL

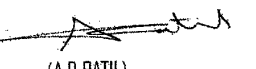
  
(Dharmendra Verma)  
General Secretary  
SNATTA


  
(K. NARAYAN REDDY)  
GENERAL SECRETARY  
BSNL EMPLOYEES SANGH

  
(K. BABU RAO)  
General Secretary, CHA.  
SEWA of BSNL

  
(R. K. Kishore)  
General Secy  
BSNLWRU

  
(K. Anil Kumar)  
General Secretary  
BSNL ATM

  
(A. D. PATIL)  
GENERAL SECRETARY  
AIBCTES

  
K. ARUMUGAM  
General Secretary  
BSNL PATTALI EMPLOYEES WELFARE ASSOCIATION